



Post-hbo Wijkverpleegkundig Leiderschap

Als wijkverpleegkundige sta je midden in een dynamische en snel veranderende zorgomgeving, waar jouw leiderschap en expertise elke dag het verschil maakt. De toenemende focus op samenwerking binnen zowel het professionele als persoonlijke netwerk van de cliënt vraagt om nieuwe vaardigheden en inzichten. Jij bent degene die deze complexe uitdagingen kan omzetten in kansen voor betere zorg en meer kwaliteit van leven voor jouw cliënten.

Wil jij jouw rol als wijkverpleegkundige naar een hoger niveau tillen? Meld je dan aan voor de post-hbo training Wijkverpleegkundig Leiderschap. Deze training is speciaal ontwikkeld voor zowel net afgestudeerde als ervaren wijkverpleegkundigen die hun invloed willen vergroten en willen excelleren in hun vak. Tijdens de training wordt gebruik gemaakt van een trainingsacteur om realistische situaties te oefenen rondom indicaties en je vaardigheden in een veilige omgeving verder te ontwikkelen. Samen bouwen we aan de zorg van de toekomst!

Kernonderwerpen van de training

- ✓ **Passende kwaliteitszorg in complexe contexten:** ontwikkel vaardigheden in het optimaliseren van de kwaliteit en organisatie van zorg, met nadruk op indiceren, financiering, preventie, persoonsgerichte benadering, innovatie en eigen regie.
- ✓ **Coachende vaardigheden:** verfijn het vermogen om individuen en teams te begeleiden in hun dagelijkse werkzaamheden of zorg. Ontwikkel coachvaardigheden waarbij je zowel de prestaties als de persoonlijke groei van je collega's en de cliënt stimuleert.
- ✓ **Van persoonlijk naar verpleegkundig leiderschap:** laat jouw leiderschaps-potentieel groeien om jouw team effectief te kunnen sturen, coachen en inspireren. Pak de regie om goed te indiceren en kwaliteit van zorg te vergroten.
- ✓ **Verandervaardigheden:** leer hoe je weerstand binnen teams kunt overwinnen en veranderingen effectief kunt implementeren in de wijk.

Na afronding van de training ben je in staat om:



Binnen de complexe context van de huidige zorg, passende kwaliteitszorg in het zorgplan en de indicaties te bieden.



Kwaliteitsverbetering toe te passen in het wijkteam met nadruk op preventie en vergroten van de eigen regie.



Wijkteams en individuen (zowel in het team als de cliënt) te coachen door de inzet van jouw communicatieve en coachende vaardigheden.



Teamdynamiek positief te beïnvloeden door het inzetten van passende overlegvormen van Deep Democracy.

Extra mogelijkheden

- ✓ **Individueel coaching:** Een gepersonaliseerde leerervaring door individuele coaching van een trainer, zodat jij de functie van wijkverpleegkundige nog effectiever kunt vervullen.
- ✓ **Training procesbegeleider :** Een training om intercollegiale toetsing op te zetten en de rol van procesbegeleider eigen te maken.

Praktische informatie

Voor wie?

Wijkverpleegkundigen niveau 5 en 6

Duur:

7 dagen

Accreditatiepunten:

2 Certificaten en accreditatiepunten V&VN kwaliteitsregister: Vakbekwaam indiceren met Omaha System (24 punten) en Wijkverpleegkundige leiderschap (30 punten).

Klaar om je leiderschap te ontplooien en je impact in de zorg te vergroten? Ontdek hoe onze opleiding jou kan helpen om in je eigen kracht te staan als wijkverpleegkundige.

Voor meer informatie, neem telefonisch contact op met onze Opleidingsafdeling via:

☎ 0883302300

✉ opleidingen@growwork.nl



Inhoudelijke weergave post-hbo Wijkverpleegkundig Leiderschap

Module 1: Verpleegkundig leiderschap en vakbekwaam indiceren

Dag 1: Vakbekwaam indiceren met Omaha System

- Voorbereidingsopdracht
- Normenkader V&VN
- Domein overstijgend samenwerken in de wijk
- Werken met Omaha System
- Werken met eigen casuïstiek
- Implementatie in de praktijk
- EBP opdracht

Dag 2: Intercollegiale toetsing

- Verdieping Omaha
- Wet en regelgeving
- Toetsingskader IGJ
- Generiek Kompas
- De context van werken in de wijk
- Op basis van de afspraken in het normenkader toetsen
- Gebruik van EBP en BP in indicaties
- Intercollegiale toetsing aan de hand van een eigen casuïstiek
- Borging

Dag 3: Effectief leiderschap

- De 7 eigenschappen van Covey voor effectief leiderschap
- Verpleegkundig leiderschap
- Begeleide interview



Module 2: Professioneel communiceren

Dag 4: Communicatie met het team

- Feedback
- Situationeel leiderschap
- Begeleide interview

Dag 5: Communicatie binnen het indicatieproces

- Verdieping Omaha System
- Communicatie vakbekwaam indiceren en leiderschap
- Gespreksvaardigheden indiceren met acteur

Module 3: Effectief samenwerken met het team

Dag 6: Team dynamiek en groepsprocessen

- Deep Democracy: in- en uitchecken, inclusieve besluitvorming, rol theorieën en gesprek op voeten
- Teamfases van Tuckman
- Begeleide interview

Dag 7: Verandermanagement

- Veranderstijlen de Caluwé
- Focus op persoonlijke ontwikkeling in de toekomst
- Pitch (eindopdracht)